

**Az MSZOSZ Szociálpolitikai és Társadalombiztosítási Bizottságának összegzése a  
korkedvezményes nyugdíjba vonuláshoz kapcsolódó kockázatértékelési rendszer  
elnevezésű koncepcióról**

Az MSZOSZ Szociálpolitikai és Társadalombiztosítási Bizottsága egyetértésben a VDSZ elnökségének állásfoglalásával, valamint az MSZOSZ Munkavédelmi Bizottságának szakmai véleményével, az alábbi megállapításokat teszi:

A közzé tett dokumentumot nem tudunk egységes koncepcióként értékelni, és nem tekinthetjük tárgyalási alapnak. Csupán egy tudományos okfejtésként, a foglalkozás-egészségügyi szempontok figyelembevételével készített egyoldalú véleményként, egyfajta vitaindító háttéranyagként tudjuk kezelni.

Az anyag még csak utalást sem tesz a rendszerből való kikerülés lehetséges körülményeinek felülvizsgálatára, az ehhez kapcsolódó, átfogó mérési rendszer kiépítésének módjára, valamint nem tesz említést a kockázatértékelési rendszer foglalkozás-egészségügyi szempontjain túlmutató tényezőkről sem.

A korkedvezmény intézménye nem csupán orvos szakmai alapokon nyugszik. Elengedhetetlen egy komplex, minden munkakörre kiterjedő részletes hatásvizsgálat elkészítése, mely megalapozhatja az egyes munkakörök egészségkárosító kockázatának objektív elemzését, értékelését is.

Mindezek figyelembevételével az MSZOSZ Szociálpolitikai és Társadalombiztosítási Bizottsága egy olyan szakértői bizottság, valamint konzultatív munkacsoport felállítását javasolja, melyben egyaránt részt vesznek a foglalkozás-egészségügyi, munkavédelmi, valamint mentálhigiénés szakértők mellett a munkavállalói érdekképviseltek szakértői is.

A szakszervezetek nem csak a korkedvezményes nyugdíjazás rendszerének reformjában, és hosszú távú fenntarthatóságát célzó előkészületi munkákban kívánnak aktív szerepet vállalni, de egy olyan intézményi rendszer felállítását is támogatják, melynek objektív szakmai alapokon nyugvó, teljes körű vizsgálatokra épülő, részletesen kidolgozott eljárási, és ellenőrzési modell az alapja, melyben mind a bekerülés, mint a kikerülés feltételeinek ellenőrzését egy független, szakképzett szakapparátus látja el.

Az MSZOSZ elszánt és határozott lépésekre is kész annak érdekében, hogy a rendszerbe bekerüljenek a többműszakos munkarendben dolgozó munkavállalók is.

Az MSZOSZ Szociálpolitikai és Társadalombiztosítási Bizottsága a fentiek tükrében alapvető elvárásként fogalmazza meg, hogy mindaddig, amíg a komplex szakmai háttérmunkálatok be nem fejeződnek, a korkedvezményes nyugdíj rendszerét változatlan formában, 2010. December 31-ét követően is fent kell tartani!

**Szociálpolitikai és  
Társadalombiztosítási Bizottság**

Budapest, 2010. május 20.